


«Согласовано»
Председатель профсоюзного комитета
Муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования «Татарская
детская музыкальная школа №32 имени
Ильхама Шакирова» Московского района
г.Казани


Н.А. Гурьянова

Принято на общем собрании работников
Протокол № 1 от «28» августа 2020 г.

«Утверждаю»
Директор
Муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования «Татарская
детская музыкальная школа №32 имени
Ильхама Шакирова» Московского района
г.Казани


Л.Ф. Синатуллина
Введено в действие приказом
№ 84 от «01» сентября 2020г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
О КОМИССИИ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ
МБУДО «Татарская детская музыкальная школа №32 имени Ильхама Шакирова»
Московского района г.Казани**

I. Общие положения

1. Комиссия по противодействию коррупции МБУДО «Татарская детская музыкальная школа №32 имени Ильхама Шакирова» Московского района г.Казани (далее - Комиссия) является совещательным органом при МБУДО «Татарской детской музыкальной школе №32 имени Ильхама Шакирова» Московского района г.Казани по вопросам противодействия коррупции в г.Казани.

1.2. В своей деятельности Комиссия руководствуется федеральным законодательством, законодательством Республики Татарстан, муниципальными правовыми актами муниципального образования г.Казани, Приказом МОиН РТ от 29 марта 2011 года №1244/11 «О недопущении незаконных сборов денежных средств с родителей обучающихся в образовательных учреждениях Республики Татарстан», Письмом МОиН РТ от 24.01.2011г. №562/11 «О дополнительных источниках дохода образовательных учреждений и ответственности за нарушение установленного порядка их привлечения, а также настоящим Положением.

1.3. Положение о Комиссии и ее состав утверждаются приказом МБУДО «Татарской детской музыкальной школы №32 имени Ильхама Шакирова» Московского района г.Казани

II. Основные задачи Комиссии

2.1. Основными задачами комиссии являются:

- разработка программных мероприятий по противодействию коррупции и осуществление контроля за их реализацией;
- выявление и урегулирование конфликта интересов;
- обеспечение прозрачности деятельности школы;
- формирование нетерпимого отношения к коррупционным действиям;

- рассмотрение обращений участников образовательного процесса, граждан;
- подготовка предложений участников образовательного процесса по формированию антикоррупционной пропаганды и развитию общественного контроля за реализацией политики в области противодействия коррупции.

III. Основные понятия

3.1 Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

3.2 Конфликт интересов - ситуация, при которой у работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей;

3.3 Под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

3.4. Условия (ситуации), при которых возникает или может возникнуть конфликт интересов работников:

Педагогический работник занимается репетиторством с учениками, воспитанниками, которых он обучает в учреждении;

Педагогический работник осуществляет репетиторство во время своего рабочего времени в учреждении;

Использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) обучаемых и иных участников образовательных отношений;

Получение работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) обучаемых;

Нарушение работником Устава учреждения, локальных нормативных актов учреждения, общепринятые этические нормы;

Иные условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов.

IV. Полномочия комиссии

Комиссия в целях выполнения возложенных на нее задач осуществляет следующие полномочия:

4.1. Разрабатывает меры по противодействию коррупции, а также по устранению причин и условий, порождающих коррупцию;

4.2. Рассматривает на своих заседаниях исполнение мероприятий по противодействию коррупции;

4.3. Рассматривает сведения о возможном конфликте интересов и в случае подтверждения его урегулировании;

4.4. Проводит служебную проверку в отношении работника в случае поступления сведений о возможном конфликте интересов;

4.5. Участвует в разработке форм и методов осуществления антикоррупционной деятельности и контролирует их реализацию;

4.6. Осуществляет взаимодействие с правоохранительными органами в целях обмена информацией и проведения антикоррупционных мероприятий;

4.7. Заслушивает на своих заседаниях доклады о проводимой работе по предупреждению коррупционных проявлений;

4.8. Запрашивает в установленном порядке информацию в пределах своей компетенции;

4.9. Приглашает на свои заседания руководителей и должностных лиц МБУДО «Татарской детской музыкальной школы №32 имени Ильхама Шакирова».

V. Комиссия в целях реализации своих функций обладает следующими правами:

- рассматривать на своих заседаниях исполнение программных мероприятий по противодействию коррупции;
- осуществлять взаимодействие с правоохранительными органами в целях обмена информацией и проведения антикоррупционных мероприятий;
- заслушивать на своих заседаниях доклады о проводимой работе по предупреждению коррупционных проявлений;
- основанием для проведения внеочередного заседания комиссии является информация о факте коррупции со стороны работников школы, полученная директором от правоохранительных, судебных или иных государственных органов, от организаций, должностных лиц или граждан.
- по результатам проведения внеочередного заседания комиссия предлагает принять решение о проведении служебной проверки в отношении данного гражданина.
- запрашивать и получать в установленном порядке информацию в пределах своей компетенции;

- приглашать на свои заседания руководителей и должностных лиц МБУДО «Татарской детской музыкальной школы №32 имени Ильхама Шакирова».

VI. Порядок формирования и организация деятельности Комиссии

6.1. Комиссия формируется в составе председателя Комиссии, секретаря и членов Комиссии.

Состав Комиссии утверждается приказом руководителя.

Комиссия прекращает свою деятельность в соответствии с приказом руководителя.

6.2. Комиссия формируется из числа работников образовательного учреждения и общественности в количестве 5-7 человек.

Члены Комиссии принимают участие в ее работе на общественных началах и обладают равными правами при принятии решений.

6.3. Работой Комиссии руководит председатель Комиссии.

6.4. Заседания Комиссии проводятся не реже одного раза в полугодие.

Может быть проведено внеочередное заседание комиссии. Основанием для проведения внеочередного заседания комиссии является информация о факте коррупции со стороны работников школы, полученная директором школы от правоохранительных, судебных или иных государственных органов, от организаций, должностных лиц или граждан. По результатам проведения внеочередного заседания комиссия вправе принять решение о проведении служебной проверки в отношении данного работника.

6.5. Повестку дня и порядок рассмотрения вопросов на заседаниях Комиссии определяет председатель Комиссии по представлению секретаря Комиссии.

6.6. Деятельность Комиссии строится на основе плана работы, утверждаемого председателем Комиссии.

6.7. Заседание Комиссии является правомочным в случае присутствия на нем не менее 2/3 общего числа его членов.

6.8. Информация, указанная в пункте 2 настоящего Положения, рассматривается комиссией, если она представлена в письменном виде и содержит следующие сведения: фамилию, имя, отчество гражданина, должность; описание факта коррупции; данные об источнике информации. Также рассматриваются комиссией и подлежат направлению в правоохранительные органы иные обращения, которые не отвечают вышеуказанным требованиям.

6.9. Решения Комиссии принимаются простым большинством голосов от числа присутствующих членов Комиссии. При равенстве голосов преимущественное право голоса переходит к председательствующему на заседании.

6.10 Председатель Комиссии:

- Определяет место и время проведения Комиссии
- Ведет заседание комиссии

- Подписывает протокол заседания комиссии
- Выполняет иные функции, связанные с организацией работы комиссии

6.11. Секретарь Комиссии:

- Составляет проект повестки очередного заседания
- Информировывает членов Комиссии о месте и времени проведения заседания Комиссии;
- Ведет протокол заседания Комиссии

6.12. Решение Комиссии оформляется протоколом. Решение Комиссии обязательно для исполнения всеми участниками образовательных отношений и подлежит исполнению в указанный срок. Решения Комиссии могут быть размещены на официальном сайте МБУДО «Татарская детская музыкальная школа №32 имени Ильхама Шакирова» Московского района г.Казани.

6.13. Организационно-техническое и информационное обеспечение деятельности Комиссии осуществляется МБУДО «Татарская детская музыкальная школа №32 имени Ильхама Шакирова» Московского района г.Казани.